

## Финансиране на активната политика на пазара на труда през 2013 г. (съгласно Закона за насърчаване на заетостта)

Максималните размери на средствата за 2013 г., които се осигуряват от бюджета за активна политика на МТСП за едно лице, са както следва:

Трудово възнаграждение на безработните лица, лицата, придобили право на професионална пенсия за ранно пенсиониране и лицата, придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, включени в програми и мерки съгласно ЗНЗ - 310 лв. при пълен работен ден, с изключение на включените лица в следните програми:

- Програма „Старт на кариерата” - 400 лв.;
- Допълнително трудово възнаграждение за наставник - 140 лв.;
- Национална програма „Активиране на неактивните лица” - 340 лв. за наетите със средно образование ромски медиатори; 400 лева за наетите с висше образование ромски медиатори, 450 лева за наетите за психолози и 450 лв. за наетите за мениджъри на случай;
- Национална програма “Помощ за пенсиониране”; Национална програма „Мелпомена”, Национална програма за обучение и заетост на хора с трайни увреждания; Национална програма “Нова възможност за заетост”; насърчителни режими съгласно чл. чл. 36, 36а<sup>1</sup>, 52, 53, 53а и 55а от Закона за насърчаване на заетостта - 350 лв. за наетите лица с висше образование на длъжности, за заемането на които минималното образователно и квалификационно ниво, съгласно НКПД, е определено като завършена степен на висше образование.

Почасово трудово възнаграждение на лицата, включени в определени програми и мерки съгласно ЗНЗ - 1.85 лв. ; 2.08 лв. за наетите лица с висше образование на длъжности, за заемането на които минималното образователно и квалификационно ниво, съгласно НКПД, е определено като завършена степен на висше образование, по Национална програма “Помощ за пенсиониране”, Национална програма за обучение и заетост на хора с трайни увреждания и насърчителните режими съгласно чл. 36а, 52, ал. 2, 53 и 53а от Закона за насърчаване на заетостта .

Допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по неговото прилагане – **за конкретните случаи.**

Дължими вноски за сметка на работодателя за фонд "Пенсии", фонд "Трудова злополука и професионална болест", фонд "Общо заболяване и майчинство" върху полученото, включително начисленото и неизплатено, брутно трудово възнаграждение или неначисленото брутно трудово възнаграждение, включително възнаграждението по чл. 30а, ал. 1, т. 3 и 6 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване, както и за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване и Националната здравноосигурителна каса, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2013 г. и в Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2013 г.

Дължими вноски за сметка на работодателя за фонд "Безработица" върху полученото, включително начисленото и неизплатено, брутно трудово възнаграждение или неначисленото брутно трудово възнаграждение, включително възнаграждението по чл. 30а, ал. 1, т. 3 и 6 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за

<sup>1</sup> След приемане от Народното събрание на Закон за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта

социално осигуряване, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2013 г.

Обучение на възрастни:

- Обучение за **придобиване на първа степен на професионална квалификация** (300 учебни часа) - **600 лв.** максимален размер за безработни лица, лица, придобили право на пенсия за ранно пенсиониране, и лица, изтърпяващи наказание „лишаване от свобода“;
- Обучение за **придобиване на втора степен на професионална квалификация** (660 учебни часа) - **1 200 лв.** максимален размер за безработни лица, лица, придобили право на пенсия за ранно пенсиониране, и лица, изтърпяващи наказание „лишаване от свобода“;
- Обучение за **придобиване на трета степен на професионална квалификация** (960 учебни часа) - **1 800 лв.** максимален размер за безработни лица, лица, придобили право на пенсия за ранно пенсиониране, и лица, изтърпяващи наказание „лишаване от свобода“;
- Обучение за **придобиване на квалификация по част от професията** - **600 лв.** максимален размер при 300 учебни часа, пропорционално на учебните часове, за безработни лица, лица, придобили право на пенсия за ранно пенсиониране, и лица, изтърпяващи наказание „лишаване от свобода“;
- Обучение за придобиване на професионална квалификация - **300 лв. максимален размер за заети лица.**
- Обучение за придобиване на **„Обществени и граждански компетентности“ (30 учебни часа)** – **140 лв.** максимален размер за безработни лица, лица, придобили право на пенсия за ранно пенсиониране, и лица, изтърпяващи наказание „лишаване от свобода“, за заети лица – 70 лв. максимален размер;
- Обучение за придобиване на ключова компетентност **„Инициативност и предприемачество“ (30 учебни часа)** – **140 лв.** максимален размер за безработни лица, лица, придобили право на пенсия за ранно пенсиониране, и лица, изтърпяващи наказание „лишаване от свобода“, за заети лица – 70 лв.;
- Мотивационно обучение (30 учебни часа) - **80 лв.**, максимален размер;

Обучение на обучаващи - до 200 лв. при не по-малко от 40 учебни часа

Професионално ориентиране - 50 лв.

**Групова рискова застраховка** на включените в обучение безработни лица за срока на обучението – за конкретните случаи.

Насърчаване на териториалната **мобилност на безработните лица:**

- еднократна сума по действително направени разходи, за пренасяне на покъщнина на безработния и неговото семейство – максимален размер **600 лв.**
- за ежедневни транспортни разходи от и до месторабота – до **50 %** от действително направените разходи;
- за транспортни разходи за представяне пред работодател – до **20 %** от трудовото възнаграждение за субсидирана заетост (до 62 лв.) ежемесечно

Насърчаване на териториалната **мобилност на наети лица** за действително направени транспортни разходи за ежедневно придвижване до местоработата и обратно на работниците и служителите, живеещи извън границите на населеното място по месторабота - до **100 лв. месечно** на едно и също наето лице.

**Осигуряване на стипендия, транспортни и квартирни разходи** на безработните лица, участващите в мотивационно обучение<sup>2</sup>, обучение за ограмотяване, придобиване на професионална квалификация или на ключови компетентности - за времето на обучение:

- стипендия - **8 лв. на ден**;
- ежедневни транспортни разходи по тарифата на най-евтиния транспорт от населеното място, в което живее лицето, до населеното място, в което се провежда обучението и обратно, съобразено с графика на обучението, когато ежедневните транспортни разходи са по-ниски от ежедневните квартирни разходи - максимална сума **10 лв. на ден**;
- транспортни разходи за посещение (отиване и връщане) на населеното място по постоянно местоживееене един път в месеца, когато обучението е с продължителност над 1 месец - **до 60 лв. на човек ежемесечно**;
- квартирни разходи – **35 лв./ден** (максимален размер);

Лихви по кредити, отпуснати по гаранционни схеми, за кредитиране на лица с увреждания, при развиване на стопанска дейност и разкриване на нови работни места – 10 %.

Средства за квалификация под формата на кредит по предмета на стопанска дейност и/или нейното управление по одобрения бизнеспроект по чл. 47, ал. 1 от ЗНЗ – 1 000 лв. максимален размер. При успешно завършване на обучението се опрощава 1/2 от ползвания кредит.

Допълнителни средства за наемане на друг безработен член от семейството без право на парично обезщетение по чл. 47, ал. 4 от ЗНЗ - четирикратния размер на субсидираната сума за трудово възнаграждение – 1 240 лв.

Допълнителни средства за обучение за придобиване на професионална квалификация по предмета на дейност и/или нейното управление по кредитирания бизнес проект на лицата по чл. 49 от ЗНЗ - 300 лв.

Средства за започване на самостоятелна стопанска дейност от безработни лица, регистрирали микропредприятие по Закона за малките и средните предприятия (по одобрен от териториалното поделение на Агенцията по заетостта бизнес проект) (чл. 30а, ал. 1, т.16) - до 2 500 лв. съгласно одобрения бизнес проект.

Допълнителни месечни суми (чл. 30а, ал. 1, т. 21 от ЗНЗ) за фонд “Пенсии”, ДЗПО и НЗОК (върху минималния месечен осигурителен доход за самоосигуряващи се лица, съгласно Закона за бюджета за ДОО), за срок не повече от 12 месеца.

Разходи за ползвани външни консултантски услуги и съпътстващи услуги от лицата по чл. 47, ал. 1 и чл. 49 от ЗНЗ с номенклатура и лимити на средствата, определени съгласно правилника за прилагане на закона - до 500 лв.

Средства за насърчаване на безработни лица, получаващи месечни социални помощи, да започнат работа без посредничеството на Агенцията по заетостта – 30 лв.

Средства за насърчаване на безработни лица с трайни увреждания или военноинвалиди в трудоспособна възраст, получаващи месечни социални помощи, да започнат работа без посредничеството на Агенцията по заетостта - 40 лв.

**По ПМС № 141/2000 г./изм. и доп./** - еднократни парични обезщетения по чл.1, ал.1 в размер на 1 000 лв. и допълнителни средства по чл.5 в размер на 1 000 лв.

---

<sup>2</sup> След приемане от Народното събрание на Закон за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта

При предоставяне на финансови средства за активна политика се спазват разпоредбите на Закона за държавните помощи.

Средствата за проект „Красива България” се изразходват по ред и видове разходи, определени от Управителния съвет на проект „Красива България”.

Финансовите параметри в приложението се отнасят за нововключените лица през 2013 г. и за лицата включени в обучения и в програми, проекти и мерки за заетост и обучение през предходни години.